

**JUNTOS!**  
na LUTA

# SINSPMAR



Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Angra dos Reis

## Prefeitura dá aula de maldade aos professores!

Numa ação digna de nota zero no quesito bom senso, Fernando Jordão mostrou que parece não estar nada interessado em dialogar com o funcionalismo em busca de alternativas para as soluções dos problemas que assolam a categoria. Nesse caso específico, as vítimas foram os professores, profissionais que seguem como alvos prediletos da prefeitura.

No contracheque de agosto, o triênio apresentou diminuição de valor. Fontes ouvidas pelo Sinspmar informaram que existe um despacho sobre a mudança no triênio, relacionado a uma cota de 2015, com a sugestão do TCE em efetuar a correção da lei, sem prejuízo para os professores, ou o ajuste de valores. Adivinhe qual opção foi escolhida?



## Contra o silêncio e a falta de comunicação

Sinspmar tentou entrar em contato com o secretário de Administração, Carlos Macedo, para ouvir a explicação do governo sobre o fato. O ofício foi enviado ao responsável pela pasta e tentativas de diálogo foram feitas. Por enquanto, só silêncio. É isso que o funcionalismo merece? Falta de comunicação quanto ao que a prefeitura vem fazendo com o servidor?

**RESPEITO  
NÃO TEM PREÇO!**

Independente de o resultado ter sido desastroso, seguimos lutando pelo reajuste salarial, pela promoção e progressão do PCCR de 2016 e por horas extras do ano passado que não foram pagas. Além disso, vamos brigar pelo direito de saber sobre o que o patrão está planejando para nossas trajetórias profissionais. E é aí que entra a contribuição do servidor através dos meios de comunicação do Sinspmar, incluindo o e-mail de denúncia criado pela entidade.



## Canais para denúncias

Seja pelo Facebook, telefone ou pessoalmente, o Sinspmar sempre ofereceu alternativas aos servidores que desejassem denunciar irregularidades referentes a tudo o que envolvesse a prefeitura. Agora, o sindicato também disponibiliza um e-mail para receber denúncias. Através do endereço [sinspmardenuncia@gmail.com](mailto:sinspmardenuncia@gmail.com), o funcionalismo poderá enviar todo tipo de suspeitas de abusos ou irregularidades para o sindicato, que analisará cada uma delas.

A ideia é fornecer mais uma opção de linha direta entre o servidor e o sindicato, caso o profissional que tenha alguma denúncia a oferecer não possa se locomover até a sede do Sinspmar ou prefira fazer esse tipo de ação através do e-mail. Assédio moral, improbidade administrativa, nepotismo... Vale tudo!



## Assédio Moral

Considera-se assédio moral para a lei toda ação, gesto ou palavra praticada de forma repetida por agente, servidor, empregado ou qualquer pessoa que, abusando da autoridade que lhe confere suas funções, tenha por objetivo ou efeito atingir a autoestima e a autodeterminação do servidor, com danos ao ambiente de trabalho, ao serviço prestado ao público e ao próprio usuário.

O assédio moral é infração grave e poderá sujeitar o infrator às seguintes penalidades: advertência, suspensão e demissão. Por sua vez, os órgãos de administração pública estadual direta, indireta e fundações públicas, na pessoa de seus representantes legais, ficam obrigados a tomar medidas necessárias para prevenir o assédio moral.



## Improbidade administrativa

É um ato ilegal ou contrário aos princípios básicos da administração pública, sendo cometido por agente público no exercício da função ou decorrente desta. Existem três grandes grupos de improbidades: as que levam o servidor a enriquecer ilícitamente, as que causam prejuízo aos cofres públicos e as que atentam contra os princípios da boa administração pública.

As penas para os casos de ferimento aos princípios da administração pública envolvem ressarcimento integral do dano, perda da função pública, suspensão dos direitos políticos, pagamento de multa civil de até 100 vezes o valor da remuneração percebida pelo agente e proibição de contratar com o poder público ou receber benefícios ou incentivos fiscais.

## Nepotismo

O conceito de nepotismo se baseia na prática pela qual um agente público usa de sua posição de poder para nomear, contratar ou favorecer um ou mais parentes, sejam por vínculo de consanguinidade ou a afinidade, em violação às garantias constitucionais de impessoalidade administrativa. Dentro do nepotismo, existem dois grupos distintos: o nepotismo direto é aquele em que a autoridade nomeia seu próprio parente; nepotismo cruzado é aquele em que o agente público nomeia pessoa ligada a outro agente público, enquanto a segunda autoridade nomeia uma pessoa ligada por vínculos de parentescos ao



## Esperamos a sua denúncia

O Sinspmar conta com a participação do servidor para denunciar tudo de errado que pode estar acontecendo no atual governo. Trabalhando com fatos, e não com explicações rasas ou comparações esdrúxulas com outras administrações, pretendemos lutar pelos nossos direitos com dignidade e ética, sempre deixando o funcionalismo por dentro de tudo. Ausência de reajuste salarial e a falta de pagamento da promoção e progressão do PCCR de 2016 e das horas extras trabalhadas no mesmo ano parecem ser apenas a ponta de um iceberg de podridão que se esconde no fundo dos mares políticos da cidade. E o servidor, pode ter certeza, não vai continuar nesse "Titanic" de desinformação e desrespeito. O barco que vai virar é outro!

### SINSPMAR